

Recadrer un collaborateur

Durée		Contexte :
4,5 heures		Le recadrage est un acte managérial indispensable pour garantir un cadre de travail clair et soutenir la performance collective.
Public		Pourtant, de nombreux Managers hésitent à intervenir, par crainte de générer des tensions ou de démotiver leurs collaborateurs.
Managers, RH, Dirigeants		Ce manque d'intervention entraîne des dérives : perte de repères, baisse d'engagement, surcharge pour le Manager et fragilisation de sa légitimité.
Prérequis		Cette formation donne aux managers des repères concrets et des outils pratiques pour recadrer avec clarté, fermeté et respect
Aucun		Objectifs de la formation :
Format		Identifier les situations nécessitant un recadrage et les risques associés à l'absence d'intervention
Mixte ou distanciel synchrone sur demande		Organiser et conduire un entretien de recadrage efficace en utilisant une méthode structurée basée sur l'écoute et le respect
Dates et lieu		Utiliser la communication bienveillante dans ses échanges
Dates selon calendrier défini avec la formatrice		Choisir ses réponses face aux réactions du collaborateur afin de favoriser son engagement
Lieu : Bassin montluçonnais		Développer une posture de Manager pilote
Prix		Méthodes pédagogiques et suivi :
Tarif net de taxes Intra : sur devis Inter : 490€ par participant Pack Entreprise : 1 350€ pour 3 places		<ul style="list-style-type: none"> - Apports théoriques, vidéos pédagogiques, partage d'expériences, mises en situation et jeux de rôle - Remise du support de formation - Suivi pendant 3 mois via un groupe de discussion privé
Nombre de participants		Modalités d'évaluation :
Minimum : 4 Maximum : 10		<ul style="list-style-type: none"> - Évaluation de la satisfaction : par le participant - Évaluation de la bonne application des acquis : par le participant et par le commanditaire
Adaptation/Accessibilité		Attestation / Certification :
À étudier en amont de la formation avec la formatrice		Certification de réalisation de la formation
		Intervenante
		Magali BARRADO Tél : 06.33.21.40.37 Mail : magali.barrado@maiora.fr

Programme de la formation :

Module 1 – Comprendre les mécanismes du feedback de recadrage

E-learning – 30 minutes

- Feedback de recadrage : de quoi on parle ?
- Pourquoi recadrer ?
- Les questions à se poser avant de recadrer
- Les conséquences si on ne recadre pas
- Les 4 étapes d'un bon recadrage
- Les erreurs à éviter
- Que faire si le recadrage ne suffit pas ?

Module 2 – Maîtriser le recadrage d'un collaborateur

Présentiel

- Auto-portrait managérial : identifier ses points forts et ses points de progrès
- L'art de recadrer, avec la méthode DESC et l'écoute active
- La posture du Manager pilote avant, pendant et après le recadrage
- Entraînement intensif : recadrer avec bienveillance et sans braquer

Informations complémentaires :

Un groupe de discussion privée est créé, intégrant tous les participants de la session. Pendant les 3 mois suivant la formation, les participants pourront partager leurs retours d'expériences, leurs questions, et leurs doutes.

La formatrice répondra et suivra les avancées de chacun des participants sur le terrain.

Dates :

Créé le 05/05/2026

MAJ le 05/05/2026