

ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

Durée
De 3 à 5 sessions de 1H30 à 2H
Public
Professionnels de l'enfance et petite enfance ou du secteur sanitaire et social
Prérequis
Pas de prérequis
Format
Présentiel
Dates et lieu
Dates sur demande Allier / Puy de dôme
Prix
De 480 à 800 € TTC
Nombre de participants
De 3 à 12
Adaptation/Accessibilité
A envisager en amont de la formation avec le formateur

Contexte :

L'analyse de la pratique professionnelle concerne toute personne travaillant dans l'enfance ou la petite enfance qui a le besoin de prendre du recul sur sa pratique professionnelle.

Que ce soit en petite ou en équipe plus conséquente ou même entre professionnels indépendants, elle permet de renforcer le sentiment de compétence dans les échanges, de libérer des tensions face à des situations compliquées, de rompre la sensation d'isolement.

C'est un temps de réflexion de recul pour améliorer les conditions de travail et donc d'accueil de l'enfant.

Objectifs de la formation :

- **Améliorer ses pratiques professionnelles par l'échange et l'apprentissage collectif.**
- La montée en compétence :
 - Faire émerger des savoir-faire réintégrables dans différents le contexte professionnel.
 - Favoriser le sentiment et le déploiement de compétences de la personne.
- Améliorer la qualité de la relation :
 - Entre collaborateurs membres du même groupe APP et/ou des membres vers les usagers de leurs services, leurs interlocuteurs (réseaux, entreprises partenaires).
 - Développer compréhension et confiance.
- **Renforcer le sentiment d'appartenance et la fierté du métier.**

Méthodes pédagogiques et suivi :

- Choix des situations.
- Ateliers - Échanges - Analyse de la pratique – Démarche réflexive.
- Apports théoriques – Bibliographie.

Modalités d'évaluation :

Enquête de satisfaction à chaud.

Attestation / Certification :

Certificat de réalisation.

Intervenant

Alexandra Caillaud
06-63-35-84-46
alexandracaillaud.formation@gmail.com

Programme de la formation :

Session 1 : Construction de séances

Clarification du concept de séance, exploration des règles de bienveillance, non-jugement, et du respect du secret professionnel. Discussions sur la définition d'objectifs de formation et la sélection de situations pertinentes.

Session 2 à 4 : Retour sur n-1 et évolution des postures

Analyser l'évolution de sa posture professionnelle et identifier des actions pour progresser.

Revue rétrospective, mise en lumière des changements dans la posture professionnelle. Introduction d'une nouvelle situation ou d'une situation citée précédemment non examinée. Démarche de travail : description de la situation, analyse de la pratique, recherche de solutions en équipe, soutien du formateur si nécessaire.

Dernière session : Évaluation et bilan

Relecture de l'année précédente (si le temps le permet, une situation peut être traitée). Analyse détaillée de chaque situation avec mise en évidence de l'évolution avant et après les interventions. Réflexion sur le développement personnel en tant que professionnel.

Dates :

Créé le 08/02/2021

MAJ le 08/02/2021