

BILANS DE COMPÉTENCES by Appuy Compétences

Durée
Formule « Explore » 18 h ou « Panorama » 21 h
Public
Tout public
Prérequis
Entretien préalable gratuit : présentation du bilan et écoute de votre demande pour identification de la durée du bilan.
Format
Présentiel, distanciel ou mixte
Dates et lieu
Dates selon vos disponibilités Lieu : Issoire
Prix
Tarifs Individuels nets de taxes Explore (18H) : 1 700 € Panorama (21) : 2000 €
Nombre de participants
Une personne
Adaptation/Accessibilité
À étudier avec la consultante en amont de la prestation

Contexte :

Vous envisagez une évolution dans votre carrière ; vous vous interrogez sur votre potentiel, sur vos compétences ; une nouvelle orientation vous dynamiserait ; un évènement de la vie vous amène à repenser vos possibles.

Voici quelques-unes des situations qui vous incitent à prendre du temps pour la réflexion et la mise en mouvement vers un projet professionnel renouvelé.

Objectifs de la formation :

- Réaliser l'inventaire de ses compétences, aptitudes et motivations
- Identifier ses atouts et optimiser ses compétences
- Construire un projet professionnel réaliste et réalisable
- Valider l'adéquation d'une formation avec un projet d'évolution ou de réorientation professionnelle
- Investir les résultats de la phase d'investigation pour élaborer un plan d'action.

Méthodes pédagogiques et suivi :

Différentes approches vous sont proposées ; elles vous seront présentées lors de l'entretien préalable.

Quelle que soit la formule choisie, les principales méthodes qui peuvent vous être proposées :

- Échanges, entretiens regards croisés ou d'explicitation ;
- Bilan avec le ou les outils **VOCATION de Central Test** (intérêts professionnels basés sur le modèle RIASEC de John Holland), questionnaires sur la personnalité, les valeurs et les conditions de travail ;
- **Utilisation de Parcouréo pour explorer les métiers, les secteurs d'activité et les perspectives professionnelles ;**
- Travail sur les compétences et environnements préférentiels ;
- Rencontres avec des professionnels, enquêtes métiers ;
- Travail en autonomie : appropriation des outils, réflexion, recherches documentaires.

Mon engagement : écoute, bienveillance, respect du parcours, confidentialité et neutralité.

Déroulement du bilan de compétences :

Le bilan de compétences est réalisé en conformité avec les articles R6313-4 à R6313-8 du code du travail.

Attestation / Certification :

Certificat de réalisation

Un document de synthèse est remis à la fin du bilan de compétences, il retrace les différents éléments et temps qui ont constitué votre réflexion. Ce document confidentiel est remis au seul bénéficiaire.

Intervenante

Emilie GIANATI

06.77.42.21.13

contact@neosens-rh.fr

Programme :

En amont du Bilan, nous vous proposons un entretien préalable gratuit (durée de 30 à 45 mn), les objectifs sont :

- se présenter
- s'assurer que votre demande relève bien d'un bilan de compétences
- vous présenter les étapes, les méthodes et le déroulement du bilan
- vous informer sur les possibilités de financement selon votre statut.

Le bilan de compétences se déroule en 3 étapes :

La phase préliminaire permet l'analyse de votre demande et de vos besoins. Avec le conseiller vous déterminez le rythme, le format, les champs d'investigation et les méthodes adaptées à votre situation et à votre personnalité.

La phase d'investigation est le temps de réflexion autour de vos aspirations, de vos centres d'intérêts, de votre potentiel : explorer, découvrir, s'approprier, élargir son champ de vision, se confronter, autant d'actions sur lesquelles la consultante vous sollicite. Ces réflexions sont consolidées par des échanges auprès de personnes ressources et de recherches documentaires permettant de vous ouvrir à plusieurs perspectives tout en tenant compte des besoins socio-économiques de votre territoire d'activité et de votre bassin de vie. Durant cette phase, vous vous investissez en autonomie pour vous approprier les outils proposés et réaliser vos propres recherches. Ces démarches, réalisées en dehors des séances d'accompagnement, viennent enrichir la réflexion engagée pendant le bilan de compétences.

La phase de conclusion est le temps de l'appropriation de la phase précédente, du choix et de la formalisation : vous identifiez les conditions de réussite et les moyens nécessaires au(x) projet(s) professionnel(s) envisagé(s) ; vous formalisez, dans un plan d'action, les étapes à venir en les hiérarchisant.

Suivi à 6 mois : à l'issue du Bilan, votre conseillère reste disponible pour un temps d'échange (téléphone, mail) sur la mise en place de vos actions. De manière complémentaire, un questionnaire vous est adressé.

Informations complémentaires

Après plusieurs années dans le secteur du travail temporaire, d'abord dans le **recrutement puis en tant que responsable d'agence**, j'ai accompagné au quotidien entreprises, candidats et salariés, au plus près des réalités du terrain et des parcours professionnels.

Ayant moi-même connu une **reconversion professionnelle**, je suis particulièrement sensible aux questionnements qui peuvent accompagner une envie d'évolution, de changement ou simplement le besoin de faire le point sur son parcours.

Aujourd'hui, j'accompagne les personnes dans la réalisation de leur **bilan de compétences**, avec une approche personnalisée, fondée sur l'écoute, l'échange et la compréhension de chaque parcours. Pour accompagner cette réflexion, je m'appuie notamment sur **VOCATION de Central Test**, basé sur le modèle **RIASEC de John Holland**, ainsi que sur des questionnaires permettant d'explorer la personnalité, les valeurs et les conditions de travail. J'utilise également **Parcouréo** pour approfondir l'exploration des métiers, des secteurs d'activité et des différentes pistes professionnelles. Ces outils sont complétés par un travail sur les compétences, des exercices de réflexion personnelle, des recherches documentaires et, lorsque cela est pertinent, des enquêtes métiers.

Mon objectif est de permettre à chaque bénéficiaire de **mieux se connaître, valoriser ses acquis et faire émerger des perspectives professionnelles réalistes et cohérentes avec ses aspirations.**

Ma conviction : un bilan de compétences ne consiste pas seulement à chercher ce que l'on pourrait faire, mais aussi à mieux comprendre ce qui nous correspond vraiment.