Co-construire ensemble le changement

Durée
1 journée (7h)
Public
Tout public
Prérequis
Aucun
Format
Présentiel
Dates et lieu
A définir
Prix
En intra : **1100€** HT / groupe Hors éventuels frais de déplacement, Tarif net de taxes
Nombre de participants
Minimum 3 Maximum 12
Adaptation/Accessibilité
À étudier en amont de la formation avec la formatrice

Contexte :

Lorsque le changement est décidé par la hiérarchie, alors qu'il se joue sur le terrain auprès de celles et ceux qui œuvrent au quotidien, il est vraiment important qu'il soit porté et non subi.
Les responsables et managers sont alors appelés à construire ensemble un carnet de route détaillé, référentiel à décliner auprès des collaborateurs.

Objectifs de la formation :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

1. **Identifier et expliquer** les enjeux du changement et leurs impacts sur les équipes et les pratiques professionnelles
2. **Analyser et prendre en compte** les besoins et contraintes du terrain en décodant les situations réelles grâce aux techniques d'écoute active
3. **Co-construire une vision partagée** du changement en définissant les engagements du management et les comportements attendus
4. **Élaborer un carnet de route opérationnel** pour accompagner le changement
5. **Appliquer des techniques de communication constructive** pour accompagner les équipes dans le changement
6. **Formaliser un plan de déploiement et de suivi du changment** ainsi qu'un plan d'action personnel.

Méthodes pédagogiques et suivi :

La formation est volontairement très collaborative : apports courts, écoute en binômes, études de cas réels, intelligence collective, ateliers de rédaction en sous-groupes, jeux de rôle, techniques de régulation, plan d'action individuel.
Un échange de cadrage avec le commanditaire précède la session.

Modalités d'évaluation :

Auto-positionnement avant/après, grilles d'observation des mises en situation, validation du carnet de route par le groupe, plan d'action personnel évalué sur grille critériée, questionnaire de satisfaction à chaud et suivi à J+30.

Attestation / Certification :

Certificat de réalisation

Intervenante
Emilie BALDISSERA Tél : 07 80 30 54 30 Mail : emiliebaldissera@gmail.com

Programme de la formation :

La formation se déroule en 7 modules :

MODULE 1 _ Partager une lecture commune du changement
Mettre à plat les enjeux du changement et comprendre pourquoi il suscite des réactions différentes.

MODULE 2 _ Écouter les réalités du terrain
Pratiquer l'écoute sans jugement, comprendre les résistances et identifier les attentes des parties prenantes comme les freins des équipes.

MODULE 3 _ Définir la vision et les engagements communs
Formuler la raison d'être du changement, les engagements du management et les comportements attendus.

MODULE 4 _ Construire le référentiel : ce qui change concrètement
Décrire par métier ou par secteur les comportements attendus, et rédiger les premiers chapitres du carnet de route.

MODULE 5 _ Communiquer et préparer la déclinaison
Savoir communiquer efficacement quand les émotions sont fortes : messages clés, trame d'annonce, écoute, régulation du stress.

MODULE 6 _ Assembler et valider le carnet de route
Relire, harmoniser, arbitrer et valider ensemble la version de travail du carnet de route.

MODULE 7 _ Planifier la déclinaison et s'engager
Construire le plan de déploiement auprès des collaborateurs, définir le suivi et transformer la formation en engagement concret.

Dates :
Créé le 13/10/2026
MAJ le 13/10/2026